



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เรื่อง การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยความคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีได้ประกาศนโยบายการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยความคุณธรรมและความโปร่งใส ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2562 โดยยึด “หลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร (Code of Conduct)” ซึ่งประกาศใช้มาตั้งแต่ปี 2554 และใช้เป็นมาตรฐานจรรยาบรรณที่พึงมีของประชาคม มจธ. นั้น

ต่อมา มหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 และประกาศใช้เพื่อเป็นแนวทางในการยึดถือและปฏิบัติสำหรับประชาคม มจธ. ตั้งแต่วันที่ 4 สิงหาคม 2565 ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กรให้บุคลากรของ มจธ. มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต จึงกำหนดมาตรฐานจรรยาบรรณอันเป็นค่านิยมหลัก 9 ข้อ เพื่อให้บุคลากรของ มจธ. ปฏิบัติตนตามแนวทางของประมวลจริยธรรม มจธ. อย่างเคร่งครัด ดังนี้

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภาคภูมิใจในชาติ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยยะเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผย หรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์ หรือสถานภาพของตนเอง
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ และมีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลา และสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์ และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง
6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม โดยยึดมั่นผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศกำเนิด เพศสภาพ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม และไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมือง และพรรคการเมือง
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้าง หรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำรงตนอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา มาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย
8. มุ่งมั่นที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี สังคม และสิ่งแวดล้อม
9. มุ่งมั่นพัฒนามหาวิทยาลัย ให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มุ่งพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษา การวิจัย ความคิดสร้างสรรค์ และความเป็นผู้ประกอบการ ทำให้เกิดคุณค่านำไปสู่การเปลี่ยนแปลงให้สังคมโลกเข้มแข็งและยั่งยืน

นอกจากนี้ ได้กำหนดกลไกและระบบบังคับใช้ มีการกำหนดโทษของการกระทำผิดจรรยาบรรณที่เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรงและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้มีการดำเนินการทางวินัยตามข้อบังคับของ มจร. และกำหนดโทษที่ไม่เป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการตามแนวทาง คือ 1) ตักเตือน 2) สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด และ 3) ทำทัณฑ์บน มหาวิทยาลัยกำหนดการกระทำผิดจรรยาบรรณที่ถือว่าการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงไว้ 7 ข้อ ดังนี้

1. การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองโดยมิชอบ
2. การล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น
3. การเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคลากร นักศึกษา หรือผู้รับบริการ เพื่อให้กระทำการ หรือไม่กระทำการใด อันเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของตน
4. การเปิดเผยความลับของบุคลากร นักศึกษา หรือผู้รับบริการ ที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจโดยมิชอบ อันก่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคลากร นักศึกษา หรือผู้รับบริการ
5. สอน มอบหมายงาน หรืออบรมนักศึกษา เพื่อให้กระทำการทั้งที่รู้ว่าเป็นผิดกฎหมาย หรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง
6. การกระทำผิดจรรยาบรรณในเรื่องใดที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทรัพย์สิน เกียรติ และชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง
7. การกระทำผิดอื่นที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามสภาพและความร้ายแรงของการกระทำ

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรของ มจร. มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นมืออาชีพ โดยยึดหลักตามแนวทาง “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565” และแนวทางการปฏิบัติด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่จะเกิดขึ้นในภายหน้า สอดคล้องแนวทางการขับเคลื่อนการบริหารจัดการองค์กรภาครัฐ ตามแนวทางคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency) ตามที่มหาวิทยาลัยได้เคยประกาศไว้แล้ว 9 มาตรการ ดังนี้

1. มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
2. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
3. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
4. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
5. มาตรการป้องกันการรับสินบน
6. มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางด้านผลประโยชน์ (Conflict of Interest)
7. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
8. มาตรการและแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของ มจร.
9. มาตรการการงดให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

ทั้งนี้ การส่งเสริมการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยความคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยได้ประกาศข้อมูลต่อสาธารณะไว้ที่ website : <https://ita.kmutt.ac.th/> สำหรับข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ดูข้อมูลได้ที่ <https://www.kmutt.ac.th/about-kmutt/law/>

จึงประกาศให้บุคลากร มจร. ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 27 เมษายน พ.ศ. 2566



(รศ. ดร.สุวิทย์ แซ่เตีย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ประกาศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) สนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามแนวทางการขับเคลื่อนการบริหารจัดการองค์กรภาครัฐภายใต้กรอบการสร้างระบบธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ดังนั้น จึงกำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ดังนี้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การดำเนินงานตามพันธกิจของ มจธ. มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้ตาม กฎ ระเบียบและแนวทางที่เกี่ยวข้อง
2. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิด ความหลากหลายในแนวคิดและแนวทางการปรับปรุงผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

มาตรการ

1. ประกาศนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของ มจธ. ให้มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ มจธ. และหน่วยงานสู่สาธารณะทางเว็บไซต์ของ มจธ.
 2. กำหนดรูปแบบการเปิดโอกาสให้ประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ มจธ. ตามเอกสารแนบท้าย
 3. ประกาศรูปแบบการเปิดโอกาสให้ประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ มจธ. ให้หน่วยงานภายในใช้เป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินการตามภารกิจ
 4. กำหนดให้หน่วยงานที่ให้บริการ มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ตลอดจนความ คาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ผ่านช่องทางที่ หลากหลาย เช่น กล้องรับความคิดเห็น โทรศัพท์ (Call Center) จดหมาย เว็บไซต์ แบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงการแจ้งข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นด้วยตนเอง
 5. สร้างความเข้าใจให้บุคลากรตระหนักถึงหน้าที่ในการรับฟังความต้องการ ความคาดหวัง ความพึงพอใจ และความไม่พึงพอใจ ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านทางช่องทางต่างๆ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุง/ พัฒนาการดำเนินงาน
 6. ให้หน่วยงานมีการรายงานผลงาน/กิจกรรม/โครงการที่การเปิดโอกาสให้ประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่อ มจธ. อย่างน้อยทุกรอบปีงบประมาณ
-

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.)

รูปแบบการเปิดโอกาสให้ประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ มจธ.

ที่	ภารกิจ/งาน	กลุ่มเป้าหมายประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	รูปแบบของการเข้าร่วม (วิธีการ/ขั้นตอน)	ผู้รับผิดชอบ
1	การผลิตบัณฑิต การจัดทำหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน กิจกรรมที่เกี่ยวข้องอื่นๆ	ตัวแทนผู้ประกอบการ/ตัวแทนผู้ใช้งานบัณฑิต/ภาคเอกชน/ศิษย์เก่า หน่วยงานหรือ ม/ส.ที่มีความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ	ร่วมประชุมให้ความเห็น และข้อเสนอแนะ/การสำรวจความคิดเห็น	คณะต่างๆ / สำนักงานพัฒนาการศึกษา
2	การผลิตบัณฑิต การปฐมนิเทศนักศึกษา	ศิษย์เก่า/ผู้ปกครอง	ร่วมประชุมให้ความเห็น และข้อเสนอแนะ	คณะต่างๆ
3	งานวิจัย/วิชาการ	ผู้ใช้ประโยชน์จากงานวิจัย และนำเอกสารไปใช้อ้างอิง	การประเมินผลงาน/การสำรวจความคิดเห็น	คณะ/สำนัก/สถาบัน
4	การบริการวิชาการ	องค์กร/หน่วยงาน/ผู้ว่าจ้าง ทำงานบริการวิชาการและหน่วยงานพันธมิตรที่ทำงานร่วมกัน	ร่วมประชุมให้ข้อมูล แสดงความเห็น/นำผลไปใช้ประโยชน์	บุคลากร/ผู้รับจ้างทำงาน บริการวิชาการ
5	การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชน	ประชาชน/ชุมชนใกล้เคียง/เครือข่ายครู-นักเรียน	ร่วมกิจกรรมสร้างสรรค์/ แสดงความคิดเห็น/เข้าร่วมเรียนรู้และนำไปใช้ประโยชน์	ทุกส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
6	การบริหารมหาวิทยาลัย	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก/ศิษย์เก่า	เป็นคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ/ ร่วมประชุม ให้ความเห็นและ ข้อเสนอแนะ	ทุกส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
7	การส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสา	บุคลากร/ประชาชน/ชุมชน ใกล้เคียง/เครือข่ายครู-นักเรียน	ร่วมกิจกรรมจิตอาสา/ แสดงความคิดเห็น/เข้าร่วมกิจกรรมเรียนรู้และนำไปใช้ประโยชน์	ทุกส่วนงานที่เกี่ยวข้อง