

๐16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ดำเนินงานบนหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพ ทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ หลักความเสมอภาค และหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม โดยออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และนโยบายที่ชัดเจน เพื่อกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย ธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2563 กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มจร. โดยมีหน้าที่ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม ส่งเสริม กำกับดูแล และเผยแพร่ รวมทั้งปลูกฝังและให้คำแนะนำ ตลอดจนควบคุมดูแลการบังคับใช้หลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมคู่กับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ปี 2564 เป็นต้นมา จนถึงปัจจุบัน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี



นอกจากนี้ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ออกโดยสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กำหนดแนวปฏิบัติเพื่อให้คณาจารย์มหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย บุคลากร นักศึกษา ตลอดจนบุคคลที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับภารกิจของมหาวิทยาลัย ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนึกในหน้าที่ อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรีเกียรติคุณ และเป็นที่ยอมรับยกย่องของบุคคลทั่วไป กำหนดมาตรฐานจรรยาบรรณอันเป็นค่านิยมหลัก 9 ประการ การกระทำผิดจรรยาบรรณที่ถือว่าการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง กลไกและระบบบังคับใช้จรรยาบรรณ ได้เผยแพร่ให้ประชาคม มจร. รับทราบผ่านสื่อและ website ของมหาวิทยาลัย หมวด พรบ./ข้อบังคับ/จรรยาบรรณ ตาม link : <https://www.kmutt.ac.th/about-kmutt/law/>

โปสเตอร์สื่อสารเรื่องที่ประชาคม มจร ควรรับทราบ แนวปฏิบัติด้านคุณธรรม จริยธรรม



■ การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม ตามอำนาจข้อ 5 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม คุณธรรม ให้เกิดผล และสอดคล้องกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 โดยคณะทำงานให้คำปรึกษา ชุดแรก แต่งตั้งตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ที่ 853/2566 ลงวันที่ 7 เมษายน 2566 มีวาระ 2 ปี ตั้งแต่วันที่ 8 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 7 เมษายน 2568 มีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และตอบคำถามเรื่องจริยธรรม ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ รวมถึงเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนจริยธรรม และดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม หรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย

ต่อมา ดร.สุชัย เทพทอง ประธานคณะทำงาน ตามคำสั่งฯ ดังกล่าว ได้ลาออกจากการเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ ได้แต่งตั้ง นายสมพร น้อยยาโน ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนิเทศเพื่อนักศึกษาและผู้เรียนรู้ ทำหน้าที่แทนประธานคณะทำงาน ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ที่ 350/2568 ลงวันที่ 31 มกราคม 2568 และแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม ชุดใหม่ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ที่ 900/2568 ลงวันที่ 4 เมษายน 2568 มีวาระตั้งแต่วันที่ 8 เมษายน 2568 ถึงวันที่ 7 เมษายน 2570

การแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม และขับเคลื่อนจริยธรรม



รายละเอียดคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม และขับเคลื่อนจริยธรรม



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ที่ 350/2568

เรื่อง แต่งตั้งประธานคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม (แทนบุคคลที่ลาออก)

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ที่ 853/2566 ลงวันที่ 7 เมษายน 2566 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีวาระตั้งแต่วันที่ 8 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 7 เมษายน 2568

เนื่องจาก ดร.สุชน เทพทอง ประธานคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม ได้ลาออกจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2567 เป็นต้นไป เพื่อให้การขับเคลื่อนเกี่ยวกับจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ย้ายอำนาจตามความในข้อ 5 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ 1/2568 วันที่ 31 มกราคม 2568 จึงแต่งตั้งให้ นายสมพร น้อยยานิ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนิเทศเพื่อนักศึกษาและผู้เรียน เป็นประธานคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม แทน ดร.สุชน เทพทอง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2568 ถึงวันที่ 7 เมษายน 2568

สั่ง ณ วันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2568

(ลายเซ็น)

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.รัชตะ รัชตะนาวิน)
ประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ที่ 900/2568

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม

ด้วยคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ที่ 853/2566 ลงวันที่ 7 เมษายน 2566 และคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ที่ 350/2568 ลงวันที่ 31 มกราคม 2568 จะครบวาระในวันที่ 7 เมษายน 2568

เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส อาศัยอำนาจตามความในข้อ 5 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ 1/2568 วันที่ 31 มกราคม 2568 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

- | | | |
|---------------------|-------------|-----------------------------|
| 1. นางสาวฉันทนา | ผู้อำนวยการ | ที่ปรึกษา |
| 2. นายสมพร | น้อยยานิ | ประธานคณะกรรมการ |
| 3. นางสาวณัฐกานต์ | จงประจิด | คณะทำงาน |
| 4. นางณมล | วรปริดา | คณะทำงาน |
| 5. นายฉัตรชัย | มุขีัญญา | คณะทำงานและเลขานุการ |
| 6. นางสาวสุทธิรัตน์ | แรมมาลัย | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

1. ให้คำปรึกษา แนะนำ และตอบคำถามด้านจริยธรรม ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำผ่านช่องทางติดต่อสอบถาม หรือช่องทางทางรับเรื่องร้องเรียนที่มหาวิทยาลัยกำหนด รวมถึงเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย
2. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม หรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 8 เมษายน 2568 ถึงวันที่ 7 เมษายน 2570

สั่ง ณ วันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2568

(ลายเซ็น)

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.รัชตะ รัชตะนาวิน)
ประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

■ **การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม**

จากข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 เพื่อสื่อสาร และสร้างความเข้าใจ มหาวิทยาลัยได้จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม เผยแพร่ทางสื่อประชาสัมพันธ์ ประกาศให้ประชาคมได้รับทราบทั่วกัน



■ **การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยได้จัดกิจกรรมการสื่อสาร แง่จรรยาบรรณ แนวปฏิบัติที่ดีในการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของมหาวิทยาลัย ผ่านตัวชี้วัด 5 ด้าน ประกอบด้วย 1) การปฏิบัติหน้าที่ 2) การใช้งบประมาณ 3) การใช้อำนาจ 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมถึงเรื่องประมวลจริยธรรม และนโยบาย No Gift Policy ซึ่งการประเมิน ITA ได้เน้นย้ำด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การป้องกันการทุจริตขององค์กร การรับสินบน โดยผู้บริหาร บุคลากร ต้องมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน ซึ่งการสื่อสารเป็นกระบวนการสำคัญที่จะช่วยถ่ายทอดนโยบายจากผู้บริหารสู่บุคลากร ที่ผ่านมา ได้สื่อสาร สร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรผ่านกิจกรรมการอบรม การประชุมร่วมกันของหน่วยงาน โดยผลที่มุ่งหวัง คือความต้องการให้บุคลากรมีความตระหนัก และยึดมั่นในการดำรงตนให้มีคุณธรรม และจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดำเนินงานด้วยธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน กิจกรรมต่างๆ ได้แก่

- การจําแนกนโยบาย การขับเคลื่อน แนวทางการดำเนินงาน ในที่ประชุมคณะกรรมการเฉพาะกิจ ITA วันที่ 25 ตุลาคม 2567 ผู้เข้าร่วมประกอบด้วยรองอธิการบดีฝ่ายบุคคล ผู้บริหารระดับคณบดี ผู้อำนวยการสำนักสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงาน และหัวหน้ากลุ่มงานที่ขึ้นตรงกับสำนักงานอธิการบดี รวมทั้งหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เพื่อรับฟังนโยบายด้านจริยธรรมและนำไปสื่อสาร สร้างกลไกการขับเคลื่อนสู่บุคลากรภายในหน่วยงานต่อไป

- การอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรบัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม วันที่ 14 พฤศจิกายน 2567
- การอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี วันที่ 12 ธันวาคม 2567
- กิจกรรม “โครงการ Managing Director Empowerment 3600 สำหรับเลขาธิการคณะ/สำนัก” วันที่ 20 และ 25 มีนาคม 2568 พัฒนาสมรรถนะด้านจริยธรรมและความรับผิดชอบ (Ethics & Accountability) ในหัวข้อการเรียนรู้ : การกำกับดูแลและจริยธรรมทางธุรกิจ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านจริยธรรมทางธุรกิจ และแนวทางกำกับดูแลที่ดี เป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและเป็นธรรม โดยเน้นบทบาทของเลขาธิการคณะ/สำนัก ในฐานะ “ผู้นำการบริหารจัดการองค์กรที่มีธรรมาภิบาล”

การจําแนกนโยบายผ่านการประชุมคณะกรรมการเฉพาะกิจ ITA ประจำปีงบประมาณ 2568 วันที่ 25 ตุลาคม 2567



การอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรบัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม วันที่ 14 พฤศจิกายน 2567





โครงการ Managing Director Empowerment 360⁰
สำหรับเลขาธิการคณะ/สำนัก วันที่ 20 และ 25 มีนาคม 2568



Year 8 | Issue 60
27th March 2025

สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดอบรม
“การกำกับดูแลและจริยธรรมทางธุรกิจ”



สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) ได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ “การกำกับดูแลและจริยธรรมทางธุรกิจ” เมื่อวันที่ 20 และ 25 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุมพีวีจี (V-Space) ชั้น 14 อาคารการเรียนรู้ทรัพยากร (LX)

การอบรมในครั้งนี้มีเลขาธิการคณะ/สำนัก เข้าร่วมเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านจริยธรรมทางธุรกิจ และแนวทางกำกับดูแลที่ดี อันเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล ตลอดจนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและเป็นธรรม โดยเน้นบทบาทของเลขาธิการคณะ/สำนักในฐานะ “ผู้นำการบริหารจัดการองค์กรที่มีธรรมาภิบาล”

การอบรมได้รับเกียรติจาก คุณฉันทนา กุฎราภรณ์ ที่ปรึกษาสำนักงานอธิการบดี เป็นวิทยากรหลัก ในการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ พร้อมเปิดเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้เข้าร่วม โดยแต่ละหน่วยงานได้นำเสนอความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และแผนงานในอนาคต ภายใต้แนวคิด “ITA in Action: จากนโยบายสู่การปฏิบัติ” ซึ่งเป็นแนวทางสำคัญในการผลักดันระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับมาตรฐานธรรมาภิบาลระดับสากล

นอกจากการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านจริยธรรมทางธุรกิจแล้ว การอบรมครั้งนี้ยังเป็นโอกาสสำคัญที่เลขาธิการคณะ/สำนัก ได้พัฒนาและแสดงศักยภาพในฐานะผู้นำองค์กร ที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่การเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน