



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เรื่อง การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยความคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีได้ประกาศนโยบายการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยความคุณธรรมและความโปร่งใส ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2562 โดยยึด “หลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร (Code of Conduct)” ซึ่งประกาศใช้มาตั้งแต่ปี 2554 และใช้เป็นมาตรฐานจรรยาบรรณที่พึงมีของประชาคม มจธ. นั้น

ต่อมา มหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 และประกาศใช้เพื่อเป็นแนวทางในการยึดถือและปฏิบัติสำหรับประชาคม มจธ. ตั้งแต่วันที่ 4 สิงหาคม 2565 ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กรให้บุคลากรของ มจธ. มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต จึงกำหนดมาตรฐานจรรยาบรรณอันเป็นค่านิยมหลัก 9 ข้อ เพื่อให้บุคลากรของ มจธ. ปฏิบัติตนตามแนวทางของประมวลจริยธรรม มจธ. อย่างเคร่งครัด ดังนี้

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภาคภูมิใจในชาติ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยยะเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผย หรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์ หรือสถานภาพของตนเอง
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ และมีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลา และสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์ และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง
6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม โดยยึดมั่นผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศกำเนิด เพศสภาพ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม และไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมือง และพรรคการเมือง
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้าง หรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำรงตนอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย
8. มุ่งมั่นที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี สังคม และสิ่งแวดล้อม
9. มุ่งมั่นพัฒนามหาวิทยาลัย ให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มุ่งพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษา การวิจัย ความคิดสร้างสรรค์ และความเป็นผู้ประกอบการ ทำให้เกิดคุณค่านำไปสู่การเปลี่ยนแปลงให้สังคมโลกเข้มแข็งและยั่งยืน

นอกจากนี้ ได้กำหนดกลไกและระบบบังคับใช้ มีการกำหนดโทษของการกระทำผิดจรรยาบรรณที่เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรงและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้มีการดำเนินการทางวินัยตามข้อบังคับของ มจร. และกำหนดโทษที่ไม่เป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการตามแนวทาง คือ 1) ตักเตือน 2) สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด และ 3) ทำทัณฑ์บน มหาวิทยาลัยกำหนดการกระทำผิดจรรยาบรรณที่ถือว่าการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงไว้ 7 ข้อ ดังนี้

1. การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองโดยมิชอบ
2. การล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น
3. การเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคลากร นักศึกษา หรือผู้รับบริการ เพื่อให้กระทำการ หรือไม่กระทำการใด อันเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของตน
4. การเปิดเผยความลับของบุคลากร นักศึกษา หรือผู้รับบริการ ที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจโดยมิชอบ อันก่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคลากร นักศึกษา หรือผู้รับบริการ
5. สอน มอบหมายงาน หรืออบรมนักศึกษา เพื่อให้กระทำการทั้งที่รู้ย่อว่าผิดกฎหมาย หรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง
6. การกระทำผิดจรรยาบรรณในเรื่องใดที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทรัพย์สิน เกียรติ และชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง
7. การกระทำผิดอื่นที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามสภาพและความร้ายแรงของการกระทำ

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรของ มจร. มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นมืออาชีพ โดยยึดหลักตามแนวทาง “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565” และแนวทางการปฏิบัติด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่จะเกิดขึ้นในภายหน้า สอดคล้องแนวทางการขับเคลื่อนการบริหารจัดการองค์กรภาครัฐ ตามแนวทางคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency) ตามที่มหาวิทยาลัยได้เคยประกาศไว้แล้ว 9 มาตรการ ดังนี้

1. มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
2. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
3. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
4. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
5. มาตรการป้องกันการรับสินบน
6. มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางด้านผลประโยชน์ (Conflict of Interest)
7. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
8. มาตรการและแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของ มจร.
9. มาตรการการงดให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

ทั้งนี้ การส่งเสริมการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยความคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยได้ประกาศข้อมูลต่อสาธารณะไว้ที่ website : <https://ita.kmutt.ac.th/> สำหรับข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ดูข้อมูลได้ที่ <https://www.kmutt.ac.th/about-kmutt/law/>

จึงประกาศให้บุคลากร มจร. ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 27 เมษายน พ.ศ. 2566



(รศ. ดร.สุวิทย์ แซ่เตีย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
เรื่อง มาตรการและแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของ มจร.

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้ออกประกาศ เรื่อง การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยความคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในส่วนของการบริหารจัดการเกี่ยวกับทรัพย์สินได้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 สอดคล้องกับแนวทางการขับเคลื่อนการบริหารจัดการองค์กรภาครัฐภายใต้กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ พ.ศ. 2562 ได้กำหนดตัวชี้วัดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตด้านการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง มีการกำกับ ดูแล และตรวจสอบได้

เพื่อให้เกิดความชัดเจนและสร้างความเข้าใจไปในแนวทางเดียวกัน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี จึงกำหนดมาตรการและแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของ มจร. เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านทรัพย์สินของหน่วยงานต่างๆ ของ มจร. โดยคำนึงถึงการใช้เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด คุ่มค่า มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ ตรวจสอบได้ ดังนี้

1. นิยามสำคัญ

“ทรัพย์สินของ มจร.” หมายถึง ทรัพย์สินที่อยู่ในความดูแลและครอบครองของมหาวิทยาลัย ได้แก่ พัสดุ ซึ่งประกอบด้วย วัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง ทั้งนี้ ให้อรวมทั้งสินทรัพย์ (assets) และทรัพย์สินประเภทอื่นๆ เช่น ระบบบริการด้านสาธารณูปโภค ไฟฟ้า น้ำประปา โทรศัพท์ อินเทอร์เน็ต อาคารและสถานที่ เป็นต้น

2. มาตรการการใช้ทรัพย์สินของ มจร.

2.1 การบริหารพัสดุ ให้ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรการและแนวทางปฏิบัติของ มจร. และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

2.2 การใช้ทรัพย์สินของ มจร. ให้ยึดหลักความประหยัด ความคุ้มค่า แบ่งปันการใช้ทรัพยากรร่วมกัน เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของ มจร. เป็นหลัก

2.3 หัวหน้าหน่วยงาน และผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น มีหน้าที่กำกับ ดูแล ให้คำแนะนำต่อผู้ปฏิบัติงาน ในหน่วยงานให้มีความเข้าใจและปฏิบัติตามมาตรการและแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของ มจร. และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

2.4 บุคลากรของ มจร. มีหน้าที่ดำเนินการบริหารจัดการทรัพย์สินให้เป็นไปตาม ประกาศ มาตรการและแนวปฏิบัติของ มจร. และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อรักษาประโยชน์ของส่วนรวม และช่วยกันดูแล บำรุงรักษาทรัพย์สินของ มจร. ให้อยู่ในสภาพดี พร้อมใช้งานอยู่เสมอ

3. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ มจร.

3.1 การเก็บ การบันทึก การเบิกจ่าย การยืม การตรวจสอบ การบำรุงรักษาและการจำหน่าย พัสดุ ให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ภายใต้การดูแลของหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชาของแต่ละหน่วยงาน

3.2 การใช้ ยืม คิน คอมพิวเตอร์ ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่สำนักคอมพิวเตอร์ หรือหน่วยงานที่มีกำหนดไว้

3.3 การใช้อาคารและสถานที่ ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่สำนักบริหารอาคารและสถานที่ หรือแต่ละหน่วยงานกำหนด

3.4 การใช้ห้องประชุม ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่สำนักงานอำนวยการ หรือหน่วยงานของอาคารที่มีห้องประชุมกำหนด

3.5 การใช้บริการรถยนต์ส่วนกลาง หรือรถยนต์ส่วนกลางของหน่วยงาน คณะ สำนัก ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่สำนักบริหารอาคารและสถานที่ หรือหน่วยงานที่มีกำหนดไว้

3.6 การยืมเงินไว้ใช้จ่ายในหน่วยงาน หรือบุคคลยืมเงินจากมหาวิทยาลัย การส่งใช้เงินยืม ให้ปฏิบัติตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินจากมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์การยืมเงินมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551

3.7 การใช้สาธารณูปโภค เช่น น้ำประปา ไฟฟ้า ให้ใช้ด้วยความประหยัด เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด

3.8 การใช้บริการระบบสื่อสารของมหาวิทยาลัย เช่น ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โทรศัพท์ ไปรษณีย์ ให้ใช้เพื่องานของมหาวิทยาลัยเป็นหลัก โดยหลีกเลี่ยงการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

3.9 ให้แต่ละหน่วยงานมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านบริหารจัดการพัสดุ ทำหน้าที่ควบคุมและดูแล บริหารพัสดุที่เหมาะสม เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน รวมถึงการจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ มจร. ประกอบด้วย หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ แบบฟอร์มใบเบิก ใบยืม ทะเบียนควบคุม เป็นต้น

3.10 การรักษาและการใช้ทรัพย์สินของ มจร. บุคลากรต้องไม่ใช้หรือเบียดบังทรัพย์สินของ มจร. เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่นจนเป็นเหตุให้ มจร. เสียหาย เช่น การใช้วัสดุหรือเครื่องใช้สำนักงาน ครุภัณฑ์ต่างๆ ยานพาหนะของ มจร. รวมถึงการใช้อาคารและสถานที่ เป็นต้น

3.11 กรณีพบเห็นพฤติกรรม หรือแนวปฏิบัติที่อาจมีความเสี่ยงก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทรัพย์สินของ มจร. สามารถแจ้งเบาะแสได้ทางศูนย์รับเรื่องร้องเรียน : <https://hermes.kmutt.ac.th/complain/login.aspx>

(แนบท้ายประกาศ มจร. เรื่อง การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยความคุณธรรมและความโปร่งใส)