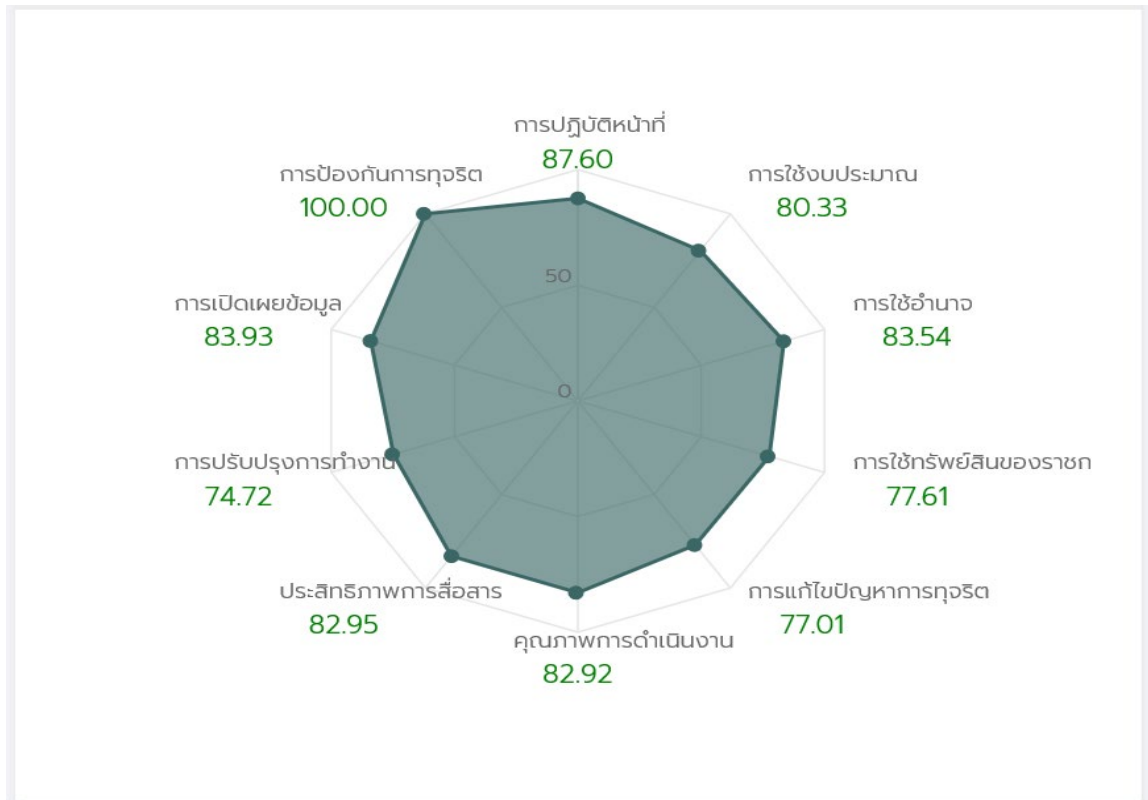


สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ 2562  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

คะแนนประเมิน 85.21 คะแนน ระดับผลการประเมิน A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การปฏิบัติหน้าที่	87.60
3	การเปิดเผยข้อมูล	83.93
4	การใช้อำนาจ	83.54
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.95
6	คุณภาพการดำเนินงาน	82.92
7	การใช้งบประมาณ	80.33
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	77.61
9	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	77.01
10	การปรับปรุงการทำงาน	74.72
	คะแนนสูงสุด	100.00 คะแนน
	คะแนนต่ำสุด	74.72 คะแนน

## ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ จากผลการประเมินภาพรวม

### หน่วยงานมีคะแนน IIT อยู่ในระดับดี (Good)

บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม สิ่งที่ต้องเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับหน่วยงานที่ได้คะแนนในระดับดี คือ

- 1) ควรปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม
- 2) การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- 3) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
- 4) จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ

### ในส่วนของ EIT มีคะแนนอยู่ในระดับดี (Good)

ชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามีกรณีเรียกรับสินบน ทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ตาม สิ่งที่ต้องเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับหน่วยงานที่ได้คะแนนในระดับดี โดยควรดำเนินการอย่างเข้มข้นมากขึ้น คือ ควรมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน รองลงมาคือการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย นอกจากนี้ ควรพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น

### หน่วยงานมีคะแนน OIT อยู่ในระดับดีมาก (Very Good)

โดยมีการวางระบบที่ดีเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลทั้งหมดแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ทั้งนี้ หากหน่วยงานวางแผนการดำเนินงานในส่วนที่ยังมีข้อติดขัดอยู่บ้างเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในชุดข้อมูลย่อยโดยเฉพาะชุดข้อมูลด้านการบริหารงาน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่พบว่ายังไม่เผยแพร่เป็นปัจจุบันมากที่สุดเมื่อเทียบกับตัวชี้วัดอื่น ๆ น่าจะทำให้หน่วยงานสามารถยกระดับตนเองสู่ระดับดีมากได้ในอนาคตอันใกล้

## ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมผลการประเมิน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (จากผู้ตอบแบบประเมิน)

	ข้อเสนอแนะ	แบบวัดความรู้
1	ต้องมีการติดตาม และตรวจสอบเป็นประจำ	IIT
2	หน่วยงานมีนโยบายในการปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตอยู่แล้ว ทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการปฏิบัติงาน โดยมีทั้ง code of conduct การจัดทำประกาศ และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทั้งเพื่อการส่งเสริม และกรรมการที่ทำหน้าที่พิจารณาฯ โดยมีหลายหน่วยงานร่วมมือกันทำงาน ทั้ง ฝ่ายบุคคล ฝ่ายนิติการ ฝ่ายการเรียนการสอน ฝ่ายพัฒนานักศึกษา และฝ่ายวิจัย	IIT
3	ปัจจุบันในหน่วยงานไม่มีการทุจริต หวังว่าในอนาคตต่อไป ก็คงไม่มีการทุจริต	IIT
4	ผู้บริหารไม่ค่อยให้ความสนใจในเรื่องระเบียบแบบแผนและที่ถูกต้อง ทำให้ บุคคลากรไม่ใส่ใจไปด้วย จนเกิดความละเลย และเป็นตัวอย่างให้คนรุ่นหลังซึ่ง อาจจะไม่ว่าสิ่งนั้นๆเป็นสิ่งที่ผิด เพราะคนเก่าๆก็ทำ อยากให้ผู้บริหารมีการ ทบทวน ใส่ใจ ในกฎระเบียบที่ถูกต้องอยู่เสมอ เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักถึงสิ่งที่ ถูกต้อง รวมทั้งผู้บริหารเองก็ควรจะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ถูกต้องเพื่อเป็น ตัวอย่างที่ดีให้กับบุคคลอื่น	IIT
5	เพิ่มช่องทางการแจ้งความไม่เป็นธรรม หรือโปร่งใส ผ่านระบบ online	IIT
6	ควรมีการตรวจสอบให้เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนมากกว่านี้	IIT
7	เห็นควรให้มีหน่วยงานผู้ไกล่เกลี่ยหรือผู้ตรวจการที่สื่อสารตรงกับอธิการบดี ก็จะทำให้บุคลากรกล้าสื่อสารมากขึ้น	IIT
8	ผู้มีอำนาจของหน่วยงานควรได้รับการตรวจสอบอย่างยิ่ง โดยเฉพาะการเซ็นเช็คเบิก จ่ายเงิน	IIT
9	N/A	IIT
10	ทุกคนทำตามหน้าที่ประชาชนของประเทศด้วยคุณธรรม จริยธรรม	IIT
11	มีการสื่อสารชี้แจงผลการดำเนินงานและการบริหารงบประมาณต่อผู้ปฏิบัติงานใน หน่วยงานทุกคน ทุกระดับชั้น อย่างชัดเจน เปิดเผย เป็นประจำทุกปี	IIT
12	ศิลปะในการเลือกคนใหม่และใช้คนเก่า ในลักษณะที่จะให้ได้ผลงาน และบริการ จากการปฏิบัติงานของบุคคลเหล่านั้น ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ	IIT
13	คำถามบางข้อไม่สามารถตอบได้	IIT
14	สร้างการรับรู้ และทำความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงานถึงบทลงโทษกรณีเกิด การทุจริตในตำแหน่ง หน้าที่การงาน	IIT
15	ความซื่อตรงต่อตนเอง องค์กร และประเทศชาติ เป็นจิตสำนึกที่ต้องสร้างให้มี ตั้งแต่เด็ก และหัวหน้าขององค์กร เป็นแบบอย่างขององค์กรนั้นๆ ที่จะปฏิบัติตัวให้ มีความโปร่งใส และมีคุณธรรม หากองค์กรใดได้ผู้นำที่ดี จะส่งผลให้คนในองค์กร ปฏิบัติตัวดีตามด้วย	IIT
16	ผู้รับผิดชอบไม่ละเลยการตรวจสอบ	IIT
17	ควรมีบุคคลหน่วยงานอื่นมาทำหน้าที่ตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณโครงการ ต่าง ๆ หรือ โครงการที่รับเข้ามาแต่มีงบประมาณจำนวนมาก ๆ	IIT
18	มีระบบตรวจสอบที่เข้มแข็ง	IIT

	ข้อเสนอแนะ	แบบวัดความรู้
19	ควรมีกฎระเบียบที่ยืดหยุ่น และ ปรับเปลี่ยนเงื่อนไขได้ตามสถานการณ์ที่เหมาะสม เพื่อไม่ให้บุคลากรในหน่วยงาน หาดนทางหลีกเลี่ยงจากการกระทำที่ผิดระเบียบโดยไม่ได้ตั้งใจ	IIT
20	ควรมีการจัดทำแผนหรือมาตรการ การป้องกันการทุจริตให้หัวหน้าหน่วยงานทุกระดับทราบ โดยเฉพาะหัวหน้าหน่วยงานมือใหม่ที่ไม่ทราบระเบียบต่างๆ	IIT
21	มีขั้นตอนที่สามารถตรวจสอบได้ และผู้ปฏิบัติมีความเข้าใจตรงกันกับข้อกำหนดที่ตั้งขึ้น	IIT
22	การตอบแบบสอบถามนี้ ตอบในส่วนของหน่วยงานต้นสังกัดซึ่งเป็นหน่วยงานย่อยภายในมหาวิทยาลัย เนื่องจากไม่ทราบและไม่ได้เกี่ยวข้องกับภาพรวมของมหาวิทยาลัยเท่าไรนัก	IIT
23	ควรให้ผู้มีส่วนร่วมทุกภาคส่วน มาร่วมกันในการวางแผนและแก้ไขร่วมกัน	IIT
24	ควรมีหน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนการทุจริตโดยตรงและไม่ควรเปิดเผยข้อมูลผู้แจ้งเพื่อความปลอดภัยในชีวิต	IIT
25	รณรงค์ / สร้างการรับรู้ และความเข้าใจ ในเรื่อง ระบบคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันไม่เกิดการทุจริตในหน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง	IIT
26	ต้องสร้างความเข้าใจและซึ่กซึ่อมให้บุคลากรทุกคนในองค์กรทราบแนวทางการดำเนินการเรื่องคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตในหน่วยงานอย่างชัดเจน มีกิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน งานดังกล่าว ให้เป็นรูปธรรมและวัดผลได้อย่างต่อเนื่อง	IIT
27	มหาวิทยาลัยมีนโยบาย มาตรการ และแนวปฏิบัติ ชัดเจนแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานมีคุณธรรม โปร่งใส ไม่เกิดการทุจริตในหน่วยงาน	IIT
28	หากพบมีการทำผิด ควรทำหนังสือที่ได้มีการลงโทษกับบุคคลที่ทำผิด และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ เพื่อไม่ให้เอาเป็นแบบอย่าง	IIT
29	ทุกๆคน ต้องร่วมมือร่วมใจในการต่อต้านการทุจริต จึงจะสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในหน่วยงานได้	IIT
30	ควรมีการสุ่มสัมภาษณ์ทางเสียงโดยมิได้มีการแจ้งให้หน่วยงานทราบ	IIT
31	ไม่มี	IIT
32	เงินบริจาค เงินสนับสนุนต่าง ๆ ไม่ถูกใช้อย่างโปร่งใส	EIT
33	ไม่ค่อยมีการตรวจสอบการทุจริต ความไม่โปร่งใส	EIT
34	อยากให้มีการตรวจสอบการทำงานของมหาวิทยาลัยโดยอาจจะตั้งคณะกรรมการนักศึกษา	EIT
35	อยากให้มีการชี้แจงเรื่องการใช้งบประมาณ	EIT
36	อยากให้มีช่องทางในการร้องเรียนเรื่องทุจริต มีการประชาสัมพันธ์มากขึ้น	EIT
37	การเปิดเผยข้อมูลควรมีให้มากขึ้น	EIT
38	อยากให้นักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบความโปร่งใส อยากให้มีความชัดเจนในงบประมาณที่ใช้	EIT

**รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2562**  
**จำแนกตามเครื่องมือ และตัวชี้วัด**

ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
<b>IIT (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)</b>	
1. การปฏิบัติหน้าที่	87.60
2. การใช้งบประมาณ	80.33
3. การใช้อำนาจ	83.54
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	77.61
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	77.01
<b>EIT (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)</b>	
6. คุณภาพการดำเนินงาน	82.92
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.95
8. การปรับปรุงการทำงาน	74.72
<b>OIT (แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ)</b>	
9. การเปิดเผยข้อมูล	83.93
10. การป้องกันการทุจริต	100.00

**IIT 1. การปฏิบัติหน้าที่      คะแนนเฉลี่ย 87.60**

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้  
อย่างน้อยเพียงใด 78.05

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	1.64%	3.28%	45.90%	49.18%	80.58
โปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	1.69%	5.93%	56.78%	35.59%	75.53

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่  
รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 76.26

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จัก เป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.83%	8.26%	56.20%	34.71%	76.26

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 76.75

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	3.28%	49.18%	47.54%	81.32
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าส่วนตัว	0.00%	1.65%	63.64%	34.71%	76.66
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจาก ตนเอง	1.64%	9.84%	57.38%	31.15%	72.26

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการ  
ปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ 97.83

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	1.64%	98.36%	98.91
ทรัพย์สิน	1.64%	98.36%	98.91
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	4.10%	95.90%	95.65

15 ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากรใน  
หน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ นอกเหนือจากการรับโดยธรรมจรรยา หรือไม่ 98.55

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.82%	99.18%	100.00
ทรัพย์สิน	2.46%	97.54%	97.83
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา หรือรับความบันเทิง เป็นต้น	2.46%	97.54%	97.83

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน  
เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ 98.19

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.83%	99.17%	100.00
ทรัพย์สิน	1.65%	98.35%	98.91
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวก สะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	4.13%	95.87%	95.65

**IIT 2. การใช้จ่ายงบประมาณ คะแนนเฉลี่ย 80.33**

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อย เพียงใด 64.60

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	2.75%	23.85%	51.38%	22.02%	64.60

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 80.39

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คุ่มค่า	0.00%	9.17%	45.87%	44.95%	78.75
ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.92%	2.75%	45.87%	50.46%	82.03

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อย  
เพียงใด 88.12

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	70.64%	24.77%	3.67%	0.92%	88.12

110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ  
อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 88.48

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	71.30%	24.07%	3.70%	0.93%	88.48

111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะ  
ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 87.95

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	0.00%	1.82%	35.45%	62.73%	87.79
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	70.91%	23.64%	2.73%	2.73%	88.11

I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 72.46

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	1.82%	10.00%	46.36%	41.82%	75.85
ทักท้วง	1.82%	13.64%	48.18%	36.36%	72.59
ร้องเรียน	3.64%	16.36%	47.27%	32.73%	68.95

### IIT 3. การใช้อำนาจ คะแนนเฉลี่ย 83.54

I13 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 73.38

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่าน อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	1.79%	5.36%	66.96%	25.89%	73.38

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน มากน้อยเพียงใด 72.63

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน มากน้อยเพียงใด	0.89%	9.82%	60.71%	28.57%	72.63

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้  
ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 73.74

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.89%	8.04%	62.50%	28.57%	73.74

I16 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อย  
เพียงใด 96.41

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำธุระ ส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	90.18%	9.82%	0.00%	0.00%	96.41



I17 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต  
 มากน้อยเพียงใด 97.49

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำใน สิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	91.07%	8.04%	0.89%	0.00%	97.49

I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 87.61

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	55.75%	33.63%	8.85%	1.77%	81.24
มีการซื้อขายตำแหน่ง	94.69%	4.42%	0.88%	0.00%	98.92
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	61.06%	28.32%	8.85%	1.77%	82.67

#### IIT 4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ คะแนนเฉลี่ย 77.61

I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไป  
 ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 89.96

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สิน ของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	70.54%	27.68%	1.79%	0.00%	89.96

I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน  
 มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด 64.33

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มี ความสะดวก มากน้อยเพียงใด	3.57%	15.18%	70.54%	10.71%	64.33

121 กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 76.27

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.89%	7.14%	57.14%	34.82%	76.27

122 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 96.05

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	86.61%	13.39%	0.00%	0.00%	96.05

123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 67.17

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	3.57%	16.96%	58.93%	20.54%	67.17

124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 71.86

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	1.80%	14.41%	51.35%	32.43%	71.86

**IIT 5. การแก้ปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ย 77.01**

I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด 85.97

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.92%	3.67%	33.94%	61.47%	85.97

I26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่มี 79.35

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ มีประสิทธิภาพ	81.48%	18.52%	84.78
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงาน	72.22%	27.78%	73.91

I27 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด 75.49

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการ แก้ไข มากน้อยเพียงใด	1.87%	11.21%	46.73%	40.19%	75.49

I28 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 77.51

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เฝ้าระวังการทุจริต	2.78%	9.26%	41.67%	46.30%	78.73
ตรวจสอบการทุจริต	0.93%	11.11%	41.67%	46.30%	78.35
ลงโทษทางวินัย	2.78%	12.96%	40.74%	43.52%	75.45

I29 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอก  
หน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 72.18

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของ ฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตใน หน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	2.80%	17.76%	42.06%	37.38%	72.18

130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 71.57

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	2.75%	11.01%	46.79%	39.45%	74.39
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	2.75%	18.35%	44.04%	34.86%	70.00
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	2.75%	11.93%	46.79%	38.53%	73.29
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	6.42%	12.84%	51.38%	29.36%	68.

### EIT 6. คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเฉลี่ย 82.92

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 79.86

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	2.00%	56.00%	42.00%	80.18
โปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	1.00%	60.00%	39.00%	79.53

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด 77.17

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	0.00%	6.00%	57.00%	37.00%	77.17

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด 83.78

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	0.00%	5.00%	39.00%	56.00%	83.78

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่าย หรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวม เป็นหลัก มากน้อยเพียงใด 73.81

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	12.00%	55.00%	33.00%	73.81

### EIT 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ย 82.95

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 80.46

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	6.00%	45.00%	49.00%	81.13
มีช่องทางหลากหลาย	1.00%	7.00%	44.00%	48.00%	79.79

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 76.87

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	1.00%	2.00%	63.00%	34.00%	76.87

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่ 89.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	89.00%	11.00%	89.00

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

86.43

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	4.00%	33.00%	63.00%	86.43

E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่

82.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	82.00%	18.00%	82.00

### EIT 8. การปรับปรุงการทำงาน **คะแนนเฉลี่ย 74.72**

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด

67.58

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.00%	6.00%	80.00%	12.00%	67.58

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด

65.86

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	2.00%	13.00%	71.00%	14.00%	65.86

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิด  
ความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ 99.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	99.00%	1.00%	99.00

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้า  
ไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มาก  
น้อยเพียงใด 68.39

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	3.00%	23.00%	40.00%	34.00%	68.39

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใส  
มากขึ้น มากน้อยเพียงใด 72.77

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	17.00%	48.00%	35.00%	72.77

**OIT 9. การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ย 83.93**

**ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน**

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
01	โครงสร้าง		100.00
02	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
03	อำนาจหน้าที่		100.00
04	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
05	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
06	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

### ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
07	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

### การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
08	Q&A		100.00
09	Social Network		100.00

### ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

#### แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
010	แผนดำเนินงานประจำปี	ลิงค์เปิดไม่ได้ ตรวจสอบวันที่ 3 ส.ค. 2562	0.00
011	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	ลิงค์เปิดไม่ได้ ตรวจสอบวันที่ 3 ส.ค. 2562	0.00
012	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ลิงค์เปิดไม่ได้ ตรวจสอบวันที่ 3 ส.ค. 2562	0.00

#### การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
013	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

#### การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
014	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
015	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
016	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
017	E-Service		100.00



### ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

#### แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ลิงค์เปิดไม่ได้ ตรวจสอบวันที่ 3 ส.ค. 2562	0.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	ลิงค์เปิดไม่ได้ ตรวจสอบวันที่ 3 ส.ค. 2562	0.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ลิงค์เปิดไม่ได้ ตรวจสอบวันที่ 3 ส.ค. 2562	0.00

#### การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหา พัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุประจำปี		100.00

### ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

#### การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี		100.00

### ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

#### การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี		100.00

#### การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

### OIT 10. การป้องกันทุจริต คะแนนเฉลี่ย 100.00

#### ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

##### เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

#### การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00

#### การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		100.00

#### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

**ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต**

**มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต**

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ		100.00
O43	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม		100.00
O44	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง		100.00
O45	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		100.00
O46	มาตรการป้องกันการรับสินบน		100.00
O47	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		100.00
O48	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ		100.00

## ข้อมูลประกอบอื่น

## เกณฑ์การประเมิน

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ผลการประเมิน
ระดับ AA	95 - 100	ผ่าน
ระดับ A	85 - 94.99	ผ่าน
ระดับ B	75 - 84.99	ไม่ผ่าน
ระดับ C	65 - 74.99	ไม่ผ่าน
ระดับ D	55 - 64.99	ไม่ผ่าน
ระดับ E	50 - 54.99	ไม่ผ่าน
ระดับ F	0 - 49.99	ไม่ผ่าน

## ข้อมูลประกอบการประเมิน IIT และ EIT

ข้อมูล ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT (ชาย 35 คน หญิง 57 คน รวม 92 คน)

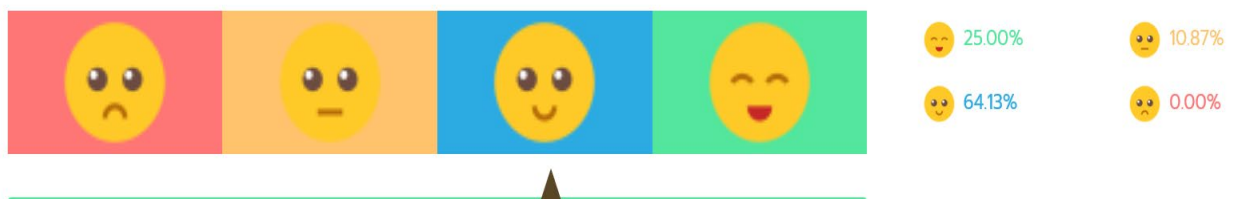
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	0	2	0
31 – 40 ปี	6	9	0
41 – 50 ปี	19	25	0
51 – 60 ปี	8	17	0
มากกว่า 60 ปี	2	4	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	0	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	1	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	0	15	0
สูงกว่าปริญญาตรี	35	40	0
อื่น ๆ	0	1	0

ข้อมูล ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (ชาย 47 หญิง 53 รวม 100 คน)

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	10	4	0
20 – 30 ปี	23	21	0
31 – 40 ปี	8	25	0
41 – 50 ปี	5	1	0
51 – 60 ปี	1	2	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	0	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	33	41	0
สูงกว่าปริญญาตรี	14	10	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	30	21	0
หน่วยงานของรัฐ	11	22	0
องค์กรธุรกิจ	6	10	0
อื่น ๆ	0	0	0

### สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2562

#### ความสุขในการทำงาน



ความสุขในการทำงานเฉลี่ยของบุคลากร เฉลี่ยร้อยละ 64.13